

45 - 'Brukere og ansatte bør ikke diskutere religion'

Om dette er første refleksjon anbefaler vi at dere bruker litt tid på å avklare formen på refleksjonen. (se "oppskrift").

Påstanden leses høyt, og deltakerne kan komme med sine tanker. Gi rom for at folk kan tenke seg om. Om ingen tar ordet kan du spørre om det er noen som har noen tanker rundt denne påstanden. Forhåpentligvis er dere nå i gang!

Et godt tips er å spørre utdypende om tema som kommer opp som kan være aktuelle eller interessant for de som er med. Om dette er utfordrende kan de undernevnte støttespørsmålene være til hjelp.

Spørsmål/tema:	Oppfølgingsspørsmål:
<input type="checkbox"/> Hvilke ulemper kan det ha dersom ansatte snakker med brukeren om religion?	<input type="checkbox"/> Hvilke fordeler kan det ha dersom ansatte snakker med brukeren om religion?
<input type="checkbox"/> Kartlegger ansatte om religion/tro er viktig for brukeren?	<input type="checkbox"/> Hvorfor/hvorfor ikke? <input type="checkbox"/> Hvis ja, hvordan?
<input type="checkbox"/> Dersom religion er viktig for en bruker, hvordan kan denne brukeren oppleve å ikke ha mulighet til å snakke om dette med ansatte?	<input type="checkbox"/> Må en ansatt og bruker dele religiøs tro eller synspunkter for å kunne snakke sammen om dette temaet? <input type="checkbox"/> Hva bør ansatte gjøre dersom de er veldig uenige i det brukeren tror på? <input type="checkbox"/> Hvordan bør en ansatt reagere dersom brukeren kritiserer den ansattes tro?
<input type="checkbox"/> Finnes det eksempler hvor ansatte og brukere har diskutert religion og dette har vært viktig for brukerens recovery?	