

34 - 'Ansatte bør ikke la seg påvirke av selvskading eller annen manipulerende atferd'

Om dette er første refleksjon anbefaler vi at dere bruker litt tid på å avklare formen på refleksjonen. (se "oppskrift").

Påstanden leses høyt, og deltakerne kan komme med sine tanker. Gi rom for at folk kan tenke seg om. Om ingen tar ordet kan du spørre om det er noen som har noen tanker rundt denne påstanden. Forhåpentligvis er dere nå i gang!

Et godt tips er å spørre utdypende om tema som kommer opp som kan være aktuelle eller interessant for de som er med. Om dette er utfordrende kan de undernevnte støttespørsmålene være til hjelp.

| Spørsmål/tema: | Oppfølgingspørsmål: |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Hvordan/på hvilken måte kan man bli påvirket av slik atferd? | <input type="checkbox"/> Reagerer ansatte/pårørende/de rundt personen forskjellig? <input type="checkbox"/> Er dette uvanlig? |
| <input type="checkbox"/> Er det uprofesjonelt å bli påvirket av dette? | <input type="checkbox"/> Hvordan kan ansatte bli påvirket av dette, og samtidig opptre profesjonelt/medmenneskelig... |
| <input type="checkbox"/> Hva kan grunnen være til at noen driver med selvskading? | <input type="checkbox"/> Er selvskading manipulerende atferd? Hvorfor/hvorfor ikke? |
| <input type="checkbox"/> Hvordan kan man best møte/hjelpe en person som har skadet seg selv? Og hvorfor? | <input type="checkbox"/> Hvordan bør man ikke møte personen? Hva bør man unngå? Hvorfor? |