

### **30 - 'Ansatte bør aldri gjøre noe brukeren selv ikke ønsker'**

Om dette er første refleksjon anbefaler vi at dere bruker litt tid på å avklare formen på refleksjonen. (se "oppskrift").

Påstanden leses høyt, og deltakerne kan komme med sine tanker. Gi rom for at folk kan tenke seg om. Om ingen tar ordet kan du spørre om det er noen som har noen tanker rundt denne påstanden. Forhåpentligvis er dere nå i gang!

Et godt tips er å spørre utdypende om tema som kommer opp som kan være aktuelle eller interessant for de som er med. Om dette er utfordrende kan de undernevnte støttespørsmålene være til hjelp.

<b>Spørsmål/tema:</b>	<b>Oppfølgingspørsmål:</b>
<input type="checkbox"/> Kan det være situasjoner hvor ansatte allikevel bør gå imot brukerens egne ønsker?	<input type="checkbox"/> Gi eksempler fra egen erfaring og diskuter hvorfor dere mener det var riktig <input type="checkbox"/> Hvordan vurderer de ansatte i hvert enkelt tilfelle om de mener det er riktig å gå imot brukerens ønsker? Hvilke kriterier legges til grunn?
<input type="checkbox"/> I din hverdag/arbeidshverdag, hvor ofte gjør ansatte ting du/brukerne selv ikke ønsker?	<input type="checkbox"/> Hva er grunnene til at dette gjøres? <input type="checkbox"/> Hvordan påvirker dette forholdet mellom de ansatte og brukerne?
<input type="checkbox"/> Hvordan kan det oppleves dersom noen gjør ting du ikke ønsker, som påvirker livet ditt?	<input type="checkbox"/> Har du opplevd at noen har gjort noe du ikke ønsket, som du endret mening og var glad for i ettertid?
<input type="checkbox"/> Hva kan gjøres for å unngå at ansatte 'overkjører' brukerens egne ønsker?	<input type="checkbox"/> Hva kan ansatte gjøre for å unngå dette? <input type="checkbox"/> Hva kan brukeren/pårørende gjøre?