

25 - 'Nye tiltak bør føre til synlige positive endringer innen kort tid'

Om dette er første refleksjon anbefaler vi at dere bruker litt tid på å avklare formen på refleksjonen. (se "oppskrift").

Påstanden leses høyt, og deltakerne kan komme med sine tanker. Gi rom for at folk kan tenke seg om. Om ingen tar ordet kan du spørre om det er noen som har noen tanker rundt denne påstanden. Forhåpentligvis er dere nå i gang!

Et godt tips er å spørre utdypende om tema som kommer opp som kan være aktuelle eller interessant for de som er med. Om dette er utfordrende kan de undernevnte støttespørsmålene være til hjelp.

| Spørsmål/tema: | Oppfølgingsspørsmål: |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Når skal man avslutte et tiltak som ikke har synlig effekt? | <input type="checkbox"/> Hvordan vet man om et tiltak har effekt? |
| <input type="checkbox"/> Hvem bestemmer hvor lenge et tiltak skal vare? | <input type="checkbox"/> Hvordan burde man ideelt sett jobbe når man skal lage og igangsette tiltak? Hvem burde være involvert, og hvordan burde de samarbeide? |
| <input type="checkbox"/> Hvilke erfaringer har du med vellykkede tiltak? Hva gjorde at de var vellykkede? | <input type="checkbox"/> Hvilke erfaringer har du med tiltak som har vart for lenge? Og med tiltak som har blitt avsluttet for tidlig? |
| <input type="checkbox"/> Bør ansatte sette i verk tiltak uten at bruker selv er enig/delaktig? | <input type="checkbox"/> Når kan det være riktig? Når vil det være feil? Hvilke eksempler har vi på begge deler? |