

21 - 'Hver enkelt person har ansvar for sin egen bedring'

Om dette er første refleksjon anbefaler vi at dere bruker litt tid på å avklare formen på refleksjonen. (se "oppskrift").

Påstanden leses høyt, og deltakerne kan komme med sine tanker. Gi rom for at folk kan tenke seg om. Om ingen tar ordet kan du spørre om det er noen som har noen tanker rundt denne påstanden. Forhåpentligvis er dere nå i gang!

Et godt tips er å spørre utdypende om tema som kommer opp som kan være aktuelle eller interessant for de som er med. Om dette er utfordrende kan de undernevnte støttespørsmålene være til hjelp.

Spørsmål/tema:	Oppfølgingspørsmål:
<input type="checkbox"/> Hva vil det si å ta ansvar for sin egen bedring?	<input type="checkbox"/> Hvilke eksempler har vi på at en person ikke tar ansvar for sin egen bedring, eller ikke er i stand til dette?
<input type="checkbox"/> Hvor mye skal ansatte involvere seg i en persons bedring?	<input type="checkbox"/> Hvilke roller/hvilken rolle skal ansatte ha overfor en person som ønsker å få det bedre?
<input type="checkbox"/> I hvor stor grad vil en person være i stand til å få det bedre dersom noen andre (eks. ansatte) tar over ansvaret?	<input type="checkbox"/> Vil det alltid være viktig å jobbe mot å få det bedre? Eller kan man komme dit at en person har det "bra nok"? <input type="checkbox"/> Hvem avgjør hva som er "bra nok"?
<input type="checkbox"/> Hvor viktig er det at en person til enhver tid jobber målrettet mot det å få det bedre?	<input type="checkbox"/> Hva gjør du/dere selv for å få det bedre?