

20 - 'Ansatte er gode på å utforske hva som er viktig i personens liv'

Om dette er første refleksjon anbefaler vi at dere bruker litt tid på å avklare formen på refleksjonen. (se "oppskrift").

Påstanden leses høyt, og deltakerne kan komme med sine tanker. Gi rom for at folk kan tenke seg om. Om ingen tar ordet kan du spørre om det er noen som har noen tanker rundt denne påstanden. Forhåpentligvis er dere nå i gang!

Et godt tips er å spørre utdypende om tema som kommer opp som kan være aktuelle eller interessant for de som er med. Om dette er utfordrende kan de undernevnte støttespørsmålene være til hjelp.

Spørsmål/tema:	Oppfølgingsspørsmål:
<input type="checkbox"/> Hvordan utforsker ansatte viktige livsområder hos brukeren?	<input type="checkbox"/> Gjøres dette på noen måte likt, eller er det person-/profesjonsavhengig?
<input type="checkbox"/> Når er det viktig å få utforsket dette?	<input type="checkbox"/> Kan personen endre syn på hva som er viktig i livet?
<input type="checkbox"/> Hva "gjør" ansatte med det som personen anser som viktig i sitt liv?	<input type="checkbox"/> I hvor stor grad påvirker dette hjelpen som ansatte gir til personen?
<input type="checkbox"/> Hvordan vil en person oppleve å bli spurt om hva som er viktig i livet?	<input type="checkbox"/> Finnes det eksempler på positive eller negative ting som kan komme ut av det?