

### **18. 'Når personen selv ikke følger opp målene sine, må ansatte ta over'**

Om dette er første refleksjon anbefaler vi at dere bruker litt tid på å avklare formen på refleksjonen. (se "oppskrift").

Påstanden leses høyt, og deltakerne kan komme med sine tanker. Gi rom for at folk kan tenke seg om. Om ingen tar ordet kan du spørre om det er noen som har noen tanker rundt denne påstanden. Forhåpentligvis er dere nå i gang!

Et godt tips er å spørre utdypende om tema som kommer opp som kan være aktuelle eller interessant for de som er med. Om dette er utfordrende kan de undernevnte støttespørsmålene være til hjelp.

<b>Spørsmål/tema:</b>	<b>Oppfølgingspørsmål:</b>
<input type="checkbox"/> Hvorfor kan det være riktig av ansatte å ta over?	<input type="checkbox"/> I hvilke situasjoner kan det være riktig?
<input type="checkbox"/> Hvorfor kan det være feil av ansatte å ta over?	<input type="checkbox"/> I hvilke situasjoner kan det være feil?
<input type="checkbox"/> Når er det 'lov' å ta en pause fra målene sine?	<input type="checkbox"/> Hvor flinke er ansatte til å respektere at personer ikke vil følge opp målene sine i en periode?
<input type="checkbox"/> Hva kan være grunnene til at en person selv ikke følger opp målene sine?	<input type="checkbox"/> Hvordan kan det oppleves for personen dersom ansatte ikke respekterer dette?