

15. 'Ansatte bør ikke fortelle noe fra privatlivet sitt'

Om dette er første refleksjon anbefaler vi at dere bruker litt tid på å avklare formen på refleksjonen. (se "oppskrift").

Påstanden leses høyt, og deltakerne kan komme med sine tanker. Gi rom for at folk kan tenke seg om. Om ingen tar ordet kan du spørre om det er noen som har noen tanker rundt denne påstanden. Forhåpentligvis er dere nå i gang!

Et godt tips er å spørre utdypende om tema som kommer opp som kan være aktuelle eller interessant for de som er med. Om dette er utfordrende kan de undernevnte støttespørsmålene være til hjelp.

| Spørsmål/tema: | Oppfølgingspørsmål: |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Hva kan være negativt ved at ansatte forteller noe fra privatlivet sitt? | <input type="checkbox"/> Hva kan være negativt for brukeren? <input type="checkbox"/> Hva kan være negativt for den ansatte? |
| <input type="checkbox"/> Hva kan være positivt ved at ansatte forteller noe fra privatlivet sitt? | <input type="checkbox"/> Hva kan være positivt for brukeren? <input type="checkbox"/> Hva kan være positivt for den ansatte? |
| <input type="checkbox"/> Hvor går grensen for hva ansatte bør fortelle, og når? | <input type="checkbox"/> Hvem har ansvaret for å si fra dersom ansatte forteller for mye/forteller noe upassende? |
| <input type="checkbox"/> Er det slik at alle ansatte bør ha felles retningslinjer for hva man forteller? Hvorfor/hvorfor ikke? | <input type="checkbox"/> Hvordan vil brukeren oppleve det dersom det er ulikt hva ansatte forteller fra privatlivet sitt? <input type="checkbox"/> Har alle brukere rett til å få den samme informasjonen om de ansattes privatliv? Hvorfor/hvorfor ikke? |