

12. 'Det er viktig at alle behandles helt likt'

Om dette er første refleksjon anbefaler vi at dere bruker litt tid på å avklare formen på refleksjonen. (se "oppskrift").

Påstanden leses høyt, og deltakerne kan komme med sine tanker. Gi rom for at folk kan tenke seg om. Om ingen tar ordet kan du spørre om det er noen som har noen tanker rundt denne påstanden. Forhåpentligvis er dere nå i gang!

Et godt tips er å spørre utdypende om tema som kommer opp som kan være aktuelle eller interessant for de som er med. Om dette er utfordrende kan de undernevnte støttespørsmålene være til hjelp.

Spørsmål/tema:	Oppfølgingsspørsmål:
<input type="checkbox"/> Kan noen gi eksempler på situasjoner hvor det er viktig at alle behandles helt likt - og samtidig si noe om hvorfor det er viktig?	<input type="checkbox"/> Er det forskjell på om ansatte møter noen én-til-én eller flere personer samtidig? <input type="checkbox"/> Hvilke fordeler og/eller ulemper kan det å behandle noen helt likt ha?
<input type="checkbox"/> Finnes det eksempler på situasjoner hvor personer blir behandlet eller kan behandles ulikt?	<input type="checkbox"/> Hva er det som gjør at ansatte behandler - eller kan behandle - personer ulikt i disse situasjonene? <input type="checkbox"/> Hvilke fordeler og/eller ulemper kan det å behandle noen ulikt ha?
<input type="checkbox"/> Hvordan vil en person som ser eller hører om at andre blir behandlet på en annen måte oppleve det?	<input type="checkbox"/> Kan ansatte behandle personer ulikt og samtidig gi forståelse for hvorfor?
<input type="checkbox"/> Finnes det faktorer (eksempelvis regler eller rammer) ved arbeidsplassen som påvirker mulighetene for å behandle personer likt/ulikt?	<input type="checkbox"/> Gjør alle ansatte likt? <input type="checkbox"/> Må ansatte forholde seg til de samme reglene/rammene?