

5. 'Brukerens prioriteringer er styrende, ikke ansatte eller systemet sine'

Om dette er første refleksjon anbefaler vi at dere bruker litt tid på å avklare formen på refleksjonen. (se "oppskrift").

Påstanden leses høyt, og deltakerne kan komme med sine tanker. Gi rom for at folk kan tenke seg om. Om ingen tar ordet kan du spørre om det er noen som har noen tanker rundt denne påstanden. Forhåpentligvis er dere nå i gang!

Et godt tips er å spørre utdypende om tema som kommer opp som kan være aktuell eller interessant for de som er med. Om dette er utfordrende kan de undernevnte støttespørsmålene være til hjelp.

| Spørsmål/tema: | Oppfølgingsspørsmål: |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Hvor mye får brukeren selv bestemme? | <input type="checkbox"/> Hva avgjør hvilke beslutninger brukeren får ta? <input type="checkbox"/> Er det noen områder hvor ansatte/systemet er nødt til å bestemme? |
| <input type="checkbox"/> Hvor villige er ansatte til å rette seg etter brukers beslutninger? | <input type="checkbox"/> Dersom ansatte er lite villige, hva skyldes dette? (Faglige vurderinger, systemets rammer?) |
| <input type="checkbox"/> Hva kan gjøres for at brukeren skal få bestemme mer? | <input type="checkbox"/> Hvilke rammer kan være til hinder for at brukeren selv får ta beslutninger? <input type="checkbox"/> Kan ansatte/systemet stille krav selv om brukeren skal ta egne beslutninger? |
| <input type="checkbox"/> Forventer brukeren at hans/hennes prioriteringer skal være styrende? | |