

3. 'Ansatte er åpne for å bli utfordret, påvirket og forandret av brukeren'

Om dette er første refleksjon anbefaler vi at dere bruker litt tid på å avklare formen på refleksjonen. (se "oppskrift").

Påstanden leses høyt, og deltakerne kan komme med sine tanker. Gi rom for at folk kan tenke seg om. Om ingen tar ordet kan du spørre om det er noen som har noen tanker rundt denne påstanden. Forhåpentligvis er dere nå i gang!

Et godt tips er å spørre utdypende om tema som kommer opp som kan være aktuell eller interessant for de som er med. Om dette er utfordrende kan de undernevnte støttespørsmålene være til hjelp.

Spørsmål/tema:	Oppfølgingsspørsmål:
<input type="checkbox"/> Har vi noen eksempler på dette?	<input type="checkbox"/> Hva var det som gjorde at det skjedde?
<input type="checkbox"/> Er det riktig at en fagperson lar seg forandre i møte med brukere?	<input type="checkbox"/> Hvor bør grensen gå? <input type="checkbox"/> Når er det ikke riktig?
<input type="checkbox"/> Hva vil det si å la seg bli utfordret?	<input type="checkbox"/> Hvordan håndterer vi dette? <input type="checkbox"/> Hva gjør det med oss?
<input type="checkbox"/> Finnes det eksempler på hvordan vi har blitt påvirket av bruker?	<input type="checkbox"/> Er det noen situasjoner hvor vi burde ha vært mer åpne?
<input type="checkbox"/> Hva kan det ha å si for bruker dersom vi som fagpersoner ikke er villige til å bli utfordret, påvirket eller forandret av brukeren?	<input type="checkbox"/> Hva kan det ha å si for brukeren dersom vi er villige?